



«УТВЕРЖДАЮ»
«24» 08 2022 г.
Директор школы:
Фоменко Е.В.

«СОГЛАСОВАНО»
«24» 08 2022 г.
Председатель профкома
Богославская И.А.

**Виды и порядок стимулирующих выплат
МКОУ «Воробьевская СОШ имени Н.Т.Воробьева»
Приютненского района Республики Калмыкия.**

№ п/п	Критерии	Категория работников	% от должностно- го оклада	Периодич- ность вы- плат
1.	Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня: очные: заочные:	педагоги	Всероссийские I-100% II-90% III-80% участие-20% Региональные: I-40% II-30% III-20% Участие-10% Муниципальные: I-15% II-10% III-8% Всероссийские: I-20% II-15% III-10%	Разовые выплаты за каждого призёра

			<u>Региональные:</u> I-15% II-10% III-5% <u>Участие - 3%</u>	
	блиц-олимпиады			
2.	Разработка и внедрение авторских программ: На уровне региона На уровне РФ	педагоги	 70% 90%	Разовые выплаты.
3.	Проведение открытых уроков (занятий, мероприятий)	учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники.	Школьный-10% Районный-15% Республиканский-25%	Разовые выплаты за каждый урок (занятие, мероприятие)
4.	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники.	Школьный-6% Районный-8% Республиканский-15%	Разовые выплаты за каждое мероприятие
5.	Участие в методической работе: Конференциях, семинарах, заседаниях МО	учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники.	Районный 10-15% Республиканский 13-20%	Разовые выплаты за каждое участие
6.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах: очный тур:	учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники	 <u>Районный:</u> победитель-30% призёры-20%	Разовые выплаты за каждое участие

	заочный тур:		<u>Республиканский:</u> победитель-70% призёры-50% <u>Российский:</u> Победители и при- зёры-100% участие-30% <u>Районный:</u> победитель-15% призёры-10% <u>Республиканский:</u> победитель-30% призёры-20% <u>Российский:</u> Победители и при- зёры-50% участие-40%	
7.	Результативность коррекционно- развивающей работы Результативность преподавания пред- метов, выходящих на ГИА-9, ЕГЭ-11.	педагог-психолог, учитель логопед учителя- предметники	положительная динамика-5% исходя из возмож- ностей учителя	по итогам года
8.	Выполнение разовых поручений и специальных полномочий, не связанных с основной деятельностью	педагоги	5%-10%	Разовые выплаты за каждое поручение
9.	Премияльные выплаты по итогам года	педагогические работники	исходя из возможностей учреждения	разовые выплаты
10.	Эффективность работы органов ученического самоуправления	старшая вожатая	10%	по итогам полугодия
11.	За руководство бес-	педагоги	10%-15%	на период

	платными кружками, секциями, факультативами, музеем.			выполнения обязанностей
12.	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	педагоги	15%	по итогам проверки
13.	Проведение массовых мероприятий	педагоги	5%-10%	разовые выплаты
14.	Работа в летнем лагере	начальник лагеря	30%	разовые выплаты
15.	Первые 3 года работы	молодые специалисты	20%	постоянно
16.	За наставничество	педагоги	5%	постоянно
17.	Доплата за Российские и Республиканские грамоты	педагоги	премия от 3%-10%	исходя из возможностей учреждения
18.	Доплата за высшее образование	педагоги	премия от 5%-10%	исходя из возможностей учреждения
19.	Доплата за обслуживание: школьного сайта интернет - пабликов ОО	педагоги, отвечающие за обслуживание школьного сайта, интернет пабликов.	25% 5%	ежемесячно
20.	Руководство центром «Точка роста»	руководитель Центра «Точка роста»	25%	ежемесячно
21.	Руководство первичной профсоюзной организацией	руководитель ППО	25%	ежемесячно
22.	Работа с обучающимися с особыми образовательными потребностями.	педагоги, работающие с детьми с ОВЗ	исходя из возможностей учреждения	разовые выплаты по итогам года
23.	Активное использование цифровых образовательных ресурсов	педагоги	5%	ежемесячно