

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВОРОБЬЁВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ  
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА НИКОЛАЯ ТИМОФЕЕВИЧА ВОРОБЬЁВА»  
(МКОУ «Воробьёвская СОШ имени Н.Т.Воробьёва»)**

ИНН 0807003088 ОГРН 1020800671264

Республика Калмыкия. Приютненский район, с. Воробьёвка, ул. Мира, д. 51  
email: irjkfdci@yandex.ru

---

Утверждаю:  
«25» 08 2022г.  
Директор школы:  
 /Фоменко Е.В.

Приказ №37 от «25» 08 2022г.  
Принято на заседании  
педагогического совета  
Протокол №1 от «24» 08 2022г.

**Положение  
о материальной ответственности  
в МКОУ «Воробьёвская СОШ имени Н.Т.Воробьёва»**

с.Воробьёвка, 20\_\_ год.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о материальной ответственности

### 1. Общие положения

1.1. Положение относится к числу локальных нормативных актов МКОУ «Воробьевская СОШ имени Н.Т.Воробьева» и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 г. № 85, локальными нормативными актами школы, регламентирующими трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения.

1.2. Настоящее Положение о материально ответственных лицах (далее - Положение) определяет понятие материально ответственных лиц МКОУ «Воробьевская СОШ имени Н.Т.Воробьева» (далее - школа), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности.

1.3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор со школой (далее по тексту - "работники") и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Положение не распространяется на граждан, работающих в школе по договорам гражданско-правового характера.

1.5. Положение распространяется на граждан, заключивших трудовой договор со школой.

1.6. Положение (новые редакции Положения) утверждается, изменяется и отменяется по решению директора школы на основании изданного приказа по основной деятельности.

1.7. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

1.8. Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.

### 2. Понятие и виды материальной ответственности работников

2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения - это обязанность работника нести ответственность перед школой за совершение виновного



противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которых был причинен ущерб имуществу школы, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В школе предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.3. Ограниченная материальная ответственность:

При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.

2.4. Полная материальная ответственность:

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный школе прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании приказа по школе;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

2.5. Полная материальная ответственность в школе является индивидуальной.

2.6. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей школы составляет для работника его основную трудовую функцию, должен издаваться приказ о полной материальной ответственности с подписью сотрудника, отказ от подписи в таком приказе без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

### **3. Условия наступления материальной ответственности**

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение школе прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения работника;
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный школе, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества школы или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у школы имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для школы произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества, либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены школой третьим лицам в счет возмещения ущерба.

3.3. Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или не надлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах школы, то противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам школы.

Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

3.5. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

3.6. Школа обязана доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

3.7. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения



ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения школой обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

3.8. Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства школы, приведших к материальному ущербу.

#### **4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения**

4.1. Размер ущерба, причиненного школе при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.2. При исчислении размера ущерба, должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которые являются результатом их естественных физико-химических свойств.

4.3. Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того - на счет виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

4.4. Работник, причинивший ущерб школе, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении.

При добровольном возмещении ущерба работник вносит в кассу школы денежные средства. При согласии руководства школы, работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4.5. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба, взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) директора школы путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера, причиненного работником ущерба.