



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ЭРЭСЭН ФЕДЕРАЦ
ХАЛЪМГ ТАЪЧИН
ОЛНА НИИТИН ДЕЛГРЛТ,
КУЧ-КӨЛСН БОЛН КӨДЛМШТӨ
БЭЭЛНЭ МИНИСТЕРСТВ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

358000, Республика Калмыкия, г. Элиста,
ул. Номто Очирова, № 6, тел.: (84722) 4-02-42
e-mail: minsoc@rk08.ru
сайт: minsoc.kalmregion.ru

№ 02.2025 № 017/ОМ-04-*20-1049*

На № 89 от 27.11.2024

Уважаемая Елена Васильевна!

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная регистрация коллективного договора МКОУ «Воробьевская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Николая Тимофеевича Воробьева», заключенных на 2024 - 2027 гг. (регистрационный номер № 268 от 06.12.2024 г.).

Приложение:

- коллективный договор – 3 экз;
- заключение - 2л.

С Уважением,
О.Б. Маминава

Шабурдаев Ч.А.
тел. (84722) 4-01-70
Манжикова Д.У.

Заключение к коллективному договору МКОУ «Воробьевская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Николая Тимофеевича Воробьева» на 2024 - 2027 гг.
г. Элиста.

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная коллективного договора МКОУ «Воробьевская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Николая Тимофеевича Воробьева» на 2024 - 2027 гг.

В результате экспертизы выявлены следующие замечания:

1. В разделе IV в пункте 4.1.1 коллективного договора рекомендуется исключить слово «аванс»

2. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух дней рабочих подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя и работника предусмотренным ч.9 ст. 312.3 ТК РФ.

На основании вышеизложенного в приложении 1, к коллективному договору в разделе VI в пункте 6.2 рекомендуется заменить слова 3123 на 312.3.

3. В приложении 1 к коллективному договору в разделе XII в пункте 12.6 рекомендуется исключить слово «аванс»

4. В приложении 1 к коллективному договору в разделе XII в пункте 12.6 рекомендуется привести в соответствии, с указанным в разделе IV в пункте 4.1.1 в части сроков выплаты заработной платы.

5. В приложении 4 к коллективному договору в разделе II в пункте 2.2.1 рекомендуется ссылаться на постановление Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 №169.

6. В приложении 4 к коллективному договору в разделе II в пунктах 2.2.2, 2.2.4, рекомендуется привести в соответствии постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26.12.2024 г. № 357, кроме того пункт 2.5. рекомендуется привести в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 г. № 169.

7. В приложении 4 к коллективному договору в разделе II в пункте 2.2.3 рекомендуется указать нормативно-правовой акт, регламентирующий размеры должностных окладов в части библиотекаря школьного общеобразовательного уровня.

8. В приложении 4 к коллективному договору в разделе II в пунктах 2.2.6.1 – 2.2.6.4 рекомендуется привести в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26.12.2024 г. № 357.

9. В приложении 4 к коллективному договору в разделе III в пунктах 3.1, 3.2 рекомендуется привести в соответствии с постановлением Правительства

Республики Калмыкия от 25.05.2015 г. № 196, но с учетом постановления Правительства Республики Калмыкия от 26.12.2024 г. № 357.

10. В приложении 4 к коллективному договору в разделе III в пункте 3.3 рекомендуется привести в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26.12.2024 г. № 357.

Рассмотрев раздел VI «Охрана труда и здоровья» рекомендуем дополнить следующими пунктами:

1. Обеспечить условия и охрану труда женщин, а также лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

- ограничить применение труда женщин и лиц до 18 лет на работах в ночное время;

- установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

2. Создавать для инвалидов безопасные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

4. В целях повышения заинтересованности работников в улучшении результатов работы по охране труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, участвовать в проводимых республиканских и городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию охраны труда и лучшего специалиста по охране труда.

5. Организовать и проводить физкультурные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

6. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний в части касаемой с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

7. Использовать возможность частичного возмещения расходов на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний в счет уплаты страховых взносов.

8. Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст.226 ТК РФ).

Заместитель министра



О.Б. Мамина