

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОРОБЬЁВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА НИКОЛАЯ ТИМОФЕЕВИЧА ВОРОБЬЁВА»
(МКОУ «Воробьёвская СОШ имени Н.Т.Воробьёва»)**

ИНН 0807003088 ОГРН 1020800671264

Республика Калмыкия. Приютненский район, с. Воробьёвка, ул. Мира, д. 51
email: irjkdci@yandex.ru

Утверждаю:
«__» __ 20__ г.
Директор школы:
 Фоменко Е.В.



Приказ №__ от «__» __ 20__ г.
Принято на заседании
педагогического совета
Протокол №__ от «__» __ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда
в МКОУ «Воробьёвская СОШ имени Н.Т.Воробьёва»**

с.Воробьёвка, 20__ год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.2. За организацию и проведение спецоценки отвечает комиссия. Число ее членов должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя. Эксперты организации, проводящей СОУТ, в комиссию не входят.

1.3. Комиссия формируется из представителей работодателя, в ее состав входят:

- исполняющий функции специалиста по охране труда;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.4. Комиссию возглавляет директор. Директор подписывает заключительный акт.

2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

2.1. Цели спецоценки:

- Выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;
- оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;
- оценить эффективность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Проведение спецоценки регулируют:

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022);
- Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ);
- методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;
- методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, утвержденная приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (с изменениями и дополнениями).

- Спецоценку не проводят в отношении условий труда дистанционных работников;
- СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами проводят путем:
- предварительного определения типичных технологических операций с наличием одинаковых вредных или опасных производственных факторов;
- последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

Время выполнения каждой технологической операции определяет эксперт организации, проводящей СОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты организации, предоставленные комиссией по проведению СОУТ, опрашивает сотрудников и их непосредственных руководителей, измеряет хронометраж выполнения операций.

3. Функции комиссии по проведению СОУТ

3.1. Комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести спецоценку. Для этого составляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места. Они должны отвечать следующим требованиям (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ):

- располагаться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- оборудоваться однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них должны вестись однотипные технологические процессы и выполняться одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;
- на них должны пользоваться одинаковыми инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами.

3.2. Если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места.

3.3. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

3.4. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными. Об этом говорится в статье 16 Закона № 426-ФЗ.

4. Заключительные положения

4.1. После окончания СОУТ проводившая ее организация составляет отчет о ее проведении. Его форма и инструкция по заполнению утверждены приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Отчет о проведении СОУТ утверждает председатель и подписывают все члены комиссии.

4.2. Члены комиссии обязаны подписать отчет, при этом они могут в письменной форме изложить свое аргументированное мнение и приложить его к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.3. Законом № 426-ФЗ, а также методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, внесение изменений в отчет о результатах СОУТ после его утверждения не предусмотрено.

4.4. Работодатель вправе (ст. 4 Закона № 426-ФЗ):

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона № 426-ФЗ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

4.5. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматривают территориальные ГИТ (ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

4.6. Если работодатель не согласен с результатами СОУТ, он может провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК).